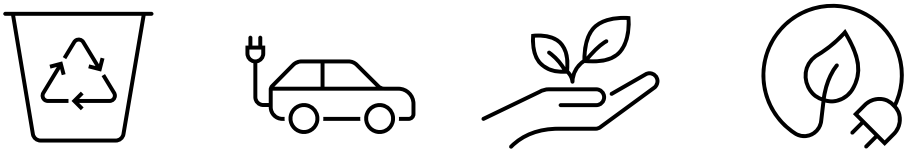
“Een duurzame toekomst begint vandaag.”

Duurzaamheidsprogramma

De Waalboog

2023 – 2028



Loes Marks, 21 februari 2023

Versie 1.0

Inhoudsopgave

1. Aanleiding 3
2. Uitgangspunten 4
3. Ambitie: Verduurzamen van vastgoed 7
4. Ambitie: Circulair werken 9
5. Ambitie: Duurzaam medicijngebruik 12
6. Ambitie: Bevorderen van gezondheid 14
7. Bevorderen van bewustwording en kennis 16
8. Gedrag 18
9. Risico's 19
10. Het vervolg 20

Bijlagen 21

Bijlage 1 Energielabel De Honinghoeve 21

Bijlage 2 Energielabel Bosweg 22

Bijlage 3 Energielabel Arcadegebouw 23

Bijlage 4 Energielabel Wingerd 24

Bijlage 5 Energielabel Magnolia 25

Bijlage 6 Routekaarten De Honinghoeve en Bosweg 26

Bijlage 7 Afvalstromen scheiden 27

1. Aanleiding



Wereldwijd wordt er roofbouw[1] gepleegd op het ecosysteem, zowel in rijke als in arme landen. De westerse wereld, en zeker ook Nederland, kent een grote welvaart. De levensstandaard is hoog en de economie lijkt onbegrensd.
Dit alles heeft een keerzijde, de maatschappelijke systemen, die deze rijkdom hebben gecreëerd, zijn vaak niet duurzaam en veroorzaken ernstige schade aan het milieu. Uitputting van fossiele brandstoffen, klimaatverandering, teruglopende biodiversiteit, schaarste aan grondstoffen, afvalbergen en milieuvervuiling zijn wereldwijde ontwikkelingen met grote lokale, sociale en economische impact. Als we kiezen voor een duurzame en gezonde samenleving voor ons en onze kinderen zijn fundamentele veranderingen noodzakelijk.

De Nederlandse gezondheidszorg is verantwoordelijk voor 7% van de totale CO_2- uitstoot van Nederland (11 Mton CO_2 per jaar)[2]. Deze CO2- uitstoot zal de komende jaren drastisch verminderd moeten worden. De Nederlandse gezondheidszorg neemt haar verantwoordelijkheid. Steeds meer organisaties zetten in op verduurzaming, hieruit ontstaan uiteraard praktische consequenties. Verduurzaming is niet langer vrijblijvend. Ook De Waalboog neemt als zorginstelling haar verantwoordelijkheid en komt (nog meer) in actie.

De Waalboog begint niet vanaf nul. De afgelopen jaren hebben we al diverse stappen gezet. Om te sturen op nog beter resultaat is dit duurzaamheidsprogramma tot stand gekomen.

[1] Op een onverstandige manier gebruikmaken van het ecosysteem en de grondstoffen.
[2] Gupta Strategist, 2019: Een stuur voor de transitie naar duurzame gezondheidszorg

2. Uitgangspunten



In dit hoofdstuk zijn de uitgangspunten, die gebruikt zijn voor dit programma, kort toegelicht.

Paris Proof-norm

In 2021 heeft er in het MT een presentatie plaatsgevonden van Innax[3] over de route naar verduurzaming van De Waalboog. In deze presentatie is een toelichting gegeven op de afspraken en invulling van het klimaatakkoord. De Paris Proof[4] norm was hier leidend. Het advies van Innax was om het roer in eigen handen te nemen, door:

1. Doelen opstellen
2. Beleid maken
3. Route[5]kaarten voor de eigendomspanden
4. DMOP per gebouw
5. Projecten plannen, budgetteren, monteren, evalueren en bijsturen

Startdocument duurzaamheid

In het startdocument[6] van W. Kruithof is een verbinding gemaakt tussen de corebusiness van De Waalboog en het thema duurzaamheid. In dit stuk zijn de aanleiding, betekenis van duurzaamheid/ MVO, het klimaatakkoord, stakeholders en duurzaamheid, en een globale projectaanpak uitgewerkt. Begin 2022 is het stuk in het MT besproken en is aangegeven dat duurzaamheid verder uitgewerkt moet worden. In dit programma is daar invulling aan gegeven.

Wet- en regelgeving

De afgelopen jaren is de wet- en regelgeving op het gebied van klimaat, milieu en duurzaamheid steeds verder aangescherpt. Het Rijksbrede beleid[7] en wetgeving op het terrein van klimaat, milieu, zorg en volksgezondheid stellen steeds strengere kaders: fors meer CO_2-reductie en klimaatneutraliteit, minder gebruik van grondstoffen en meer circulair werken, een betere ketenaanpak voor medicijnresten in het water, betere afspraken tussen de zorgsector en het ministerie, etc.

Verspilling medicijnen

Geneesmiddelen leveren een waardevolle bijdrage aan de samenleving. Voor veel mensen zijn ze onmisbaar. Ze dragen bij aan genezing van ziekte of aan een betere kwaliteit van leven. Toch verspillen we jaarlijks veel medicijnen. Zo wordt jaarlijks in Nederland voor meer dan 100 miljoen aan medicijnen weggegooid. Dit resulteert in zowel financiële verspilling als verspilling van grondstoffen. Daarnaast heeft deze verspilling impact op onze CO_2-uitstoot. Ook komen door het gebruik van medicatie veel resten in het grond- en oppervlaktewater terecht. De milieubelasting hiervan is groot en dient in hoge mate gereduceerd te worden.

---

[3] Onze partner voor het ondersteunen in het verduurzamen van Vastgoed

[4] Paris Proof normering voor de zorg is 80 kWh/m² BVO

[5] Duurzaam Meerjaren OnderhoudsPlan

[6] Startdocument duurzaamheid van 18 januari 2022

[7] Het kabinet Rutte-IV heeft de ambities op het gebied van klimaat en duurzaamheid flink opgeschroefd, onder andere in lijn met de Europese Green Deal. Tevens heeft het kabinet zich tijdens de COP 26 in Glasgow gecommitteerd aan het initiatief van de WHO om te werken aan een duurzame en klimaatbestendige zorgsector: https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/duurzame

Circulaire economie

De overheid heeft als doel, dat de Nederlandse economie in 2050 100% circulair is. De drie doelstellingen[8] om dit te bereiken zijn:

- Bij bestaande productieprocessen efficiënter gebruik maken van de grondstoffen;
- Bij nieuwe grondstoffen gebruik maken van duurzaam geproduceerde, hernieuwbare en algemeen beschikbare grondstoffen;
- Nieuwe productiemethodes ontwikkelen en nieuwe producten circulair ontwerpen.

Energietransitie

Eén van de aspecten van duurzame gezondheidszorg is het gezond maken van mensen met zo min mogelijk uitstoot van schadelijke stoffen. Maatregelen zoals schone energie helpen daar enorm bij. In 2017 bestond de CO_2 – voetafdruk van de gezondheidszorg voor 38% uit energie gebouwen. Mede om die reden is het van belang, dat De Waalboog op het verduurzamen van vastgoed hoog inzet.
De (huidige) hoge gas- en elektriciteitsprijzen zijn daarnaast een belangrijke reden het vastgoed te verduurzamen om zo de energiekosten te verlagen.

CO_2-uitstoot van gebouwen komt door gasverbruik (verwarming, tapwater) en door elektriciteit (verlichting, apparaten, ventilatoren, koeling).
De CO_2-uitstoot van het totale energieverbruik wordt bepaald door de *wattage* dat elk apparaat of proces verbruikt, de *duur* van het gebruik en de *bron* waar de energie vandaan komt.

Visie ActiZ

ActiZ[9] vindt dat in 2022 duurzaamheid een vanzelfsprekend onderdeel moet zijn van de visie en strategie van leden. Het vrijblijvende karakter moet verdwijnen. De zorg moet haar verantwoordelijkheid nemen. Actiz heeft om die reden de Green Deal 3.0 opgesteld.

Green Deal Duurzame Zorg

Om verduurzaming in de zorg te stimuleren werd in 2015 de Green Deal Duurzame Zorg opgesteld. Hierin maakten zorgorganisaties en overheid afspraken over de bijdrage, die de zorg kon leveren aan het verbeteren van het milieu.

In 2018 werd het tweede convenant in het leven geroepen met als titel: “Duurzame zorg voor een gezonde toekomst”. De doelen waren toen: CO_2-emissie van de zorgsector terugdringen, circulair werken bevorderen, hoeveelheid medicijnresten in oppervlaktewater en grondwater terugdringen en het creëren van een gezonde leefomgeving.

Op 4 november 2022 is het convenant Green deal 3.0 met als titel: “Samen Werken aan Duurzame Zorg” door de betrokken zorgpartijen ondertekend. De doelstellingen zijn:

- Meer inzet op gezondheidsbevordering van patiënten/cliënten, zowel in de thuissituatie als in en rondom de eigen zorglocatie(s), in termen van omgeving, voeding en leefstijl, alsmede inzet op gezondheidsbevordering van de eigen medewerkers in de zorg, om hen langer in goede gezondheid te houden;
- Het vergroten van de bewustwording en kennis over de impact van de zorg op het klimaat en milieu en de impact van klimaat en milieu op de gezondheid bij (aankomende) zorgprofessionals, bij patiënten/cliënten en in de samenleving;

[8] Bron: Nederland circulair in 2050 | Circulaire economie | Rijksoverheid.nl

[9] ActiZ is de branchevereniging van Nederlandse zorgorganisaties

- 55% minder CO_2-uitstoot in 2030 t.o.v. 2018[10] en klimaatneutraal in 2050;
- 50% minder primair grondstoffenverbruik in 2030 t.o.v. 2016 en maximaal circulaire zorg in 2050;
- Verminderen van de milieubelasting van medicatie(gebruik).

[10] Inzet van het kabinet is 55% reductie van de uitstoot van Nederland ten opzichte van 1990. Omdat cijfers op landelijk niveau voor de zorg ontbreken om een betrouwbare vergelijking te kunnen maken met 1990 gaan de sectorale routekaarten care en cure uit van reductie ten opzichte van 2016. Deze zijn te vinden op http://www.expertisecentrumverduurzamingzorg.nl/ Inmiddels heeft er een herijking van deze sectorale routekaarten plaatsgevonden en is een eerste voortgangsrapportage op basis van portefeuilleroutekaarten uitgebracht. Daarin is voor de care het referentiejaar 2018 aangehouden. Voor de cure varieert het referentiejaar tussen 1996 en 2020.

3. Ambitie: Verduurzamen van vastgoed



Met het verduurzamen van vastgoed hebben wij als zorgaanbieder veel invloed op het verminderen van CO_2-uitstoot.

BENG/ENG

Sinds 1 januari 2021 is BENG[11] bouwen een eis bij de vergunningsaanvraag. Dit betekent dat alle nieuwe wijklocaties van De Waalboog (Agnetenweg, Living-Inn en Vossenlaan), voldoen aan deze eis.
Bij onze bestaande locatie, Joachim en Anna, zal de nieuwbouw zelfs voldoen aan de ENG[12]-eisen.
De Waalboog is verantwoordelijk voor het toezicht, zodat alle nieuwbouw ook daadwerkelijk een deze eisen voldoet.

Klimaatakkoord

Op 28 juni 2019 heeft het kabinet het Klimaatakkoord gepresenteerd en is er een begin gemaakt met de uitvoering. In het Klimaatakkoord staat: broeikasgasuitstoot in 2030 terugdringen met 55% en in 2050 klimaatneutraal.

Voor gebouwen betekent dit:

- In 2030 moeten de (eigendoms)gebouwen minimaal een A+ label hebben;
- in 2050 moeten alle (eigendoms)gebouwen minimaal A+++ label hebben;
- alle maatregelen, die binnen vijf jaar worden terugverdiend, moeten verplicht worden uitgevoerd;
- per jaar moet er 2% bespaard worden op de werkelijk gebruikte energie (EED).

De Waalboog gaat zich de komende jaren volop inzetten om haar eigendomsgebouwen te laten voldoen aan het klimaatakkoord.

Energielabels gebouwen in eigendom

Om te weten welke maatregelen nodig zijn, is het noodzakelijk, dat naast het eindpunt (klimaatakkoord) ook het startpunt (nulmeting) helder is.
In 2022 heeft Innax energielabels gemaakt voor onze eigendomsgebouwen. In bijlage 1 t/m 5 zijn de energielabels opgenomen van De Honinghoeve, Bosweg en de nieuwbouw van Joachim en Anna (Magnolia, Wingerd en Arcade).
Nijevelt laag heeft voorlopig label C, maar we hebben het definitieve label (nog) niet verstrekt gekregen en is dus ook niet vermeld in de bijlage. Dit is vanwege de huisnummerproblematiek (zowel Nijevelt laag als Nijevelt hoog staan op huisnummer 117, per huiskamer kan maar één energielabel verstrekt worden). Hier wordt aan gewerkt.

Locatie De Honinghoeve, Nijevelt, Bosweg en het Arcadegebouw op locatie Joachim en Anna moeten de komende jaren in ieder geval op het gebied van vastgoed verduurzamen.

Routekaarten gebouwen in eigendom

De grootste stappen kunnen gemaakt worden bij De Honinghoeve en de Bosweg, voor deze twee locaties zijn dan ook routekaarten gemaakt. In bijlage 6 zijn de voorlopige routekaarten opgenomen.

[11] Bijna Energie Neutrale Gebouwen
[12] Energie Neutraal Gebouw

Beide locaties zijn ingeloot voor de DUMAVA[13] subsidie. Door deze substantiële subsidie kunnen de gestelde doelen binnen kortere tijd gerealiseerd worden. Dit is ook noodzaak, want het verduurzamingsproject moet binnen 2 jaar na subsidieverstrekking gerealiseerd worden.
Voor de Bosweg betekent dit: zonnepanelen, dakisolatie en driedubbel glas.
Voor De Honinghoeve betekent dit: zonnepanelen, dakisolatie en warmtepomp met elektrische (na-)verwarming.

Voor Nijevelt laag is er nog geen routekaart, hiervoor moet eerst een officieel energielabel verstrekt worden. Helaas, want juist voor deze locatie ligt er een enorme uitdaging om de klimaatdoelen te halen en zullen flinke investeringen nodig zijn. Het komende jaar wordt bekeken welke investeringen nodig zijn en of dit haalbaar is. In 2024 komt hier uitsluitsel over. Om deze twee redenen ligt de focus niet op deze locatie.

Vanaf oktober 2023 mag een kantoorgebouw maximaal energielabel C hebben. Het Arcadegebouw voldoet met energielabel B aan de gestelde norm. Er moeten wel nog stappen gezet worden als het Arcadegebouw in 2030 aan energielabel A+ moet voldoen. Dit wordt in 2023 verder uitgewerkt. Deze maatregelen zijn een stuk minder ingrijpend en hebben hierdoor geen routekaart nodig.

Invloed op gehuurde gebouwen

Locatie Nijevelt hoog en het St. Jozefklooster worden gehuurd. De eigenaar is hier verantwoordelijk voor het verduurzamen van het pand. Beide gebouwen zijn erg oud en voor het verduurzamen zal er flink geïnvesteerd moeten worden.
Ondanks dat deze gebouwen gehuurd worden, wordt bekeken hoe er op deze locaties wel invloed uitgeoefend kan worden. Het gesprek voor duurzame mogelijkheden blijft aangekaart worden en er wordt geprobeerd op kleinere schaal duurzame middelen in te zetten (bijv. energiezuinige apparatuur, LED verlichting, etc.).

Doelen

1. In 2027 is het energieverbruik van de Bosweg met 90% verbeterd ten opzichte van 2021.
2. In 2027 is het energieverbruik van de Honinghoeve met 90% verbeterd ten opzichte van 2021.
3. In 2024 is de verlichting, in alle panden die we in gebruik hebben, 100% LED. Dit geldt voor zowel de binnen- als buitenverlichting.
4. Alle* vastgoed gerelateerde apparatuur dat vervangen of nieuw aangeschaft moet worden in alle panden, moet vanaf 2022 minimaal energielabel A+ hebben.
5. In 2028 hebben alle gebouwen in eigendom een energielabel A+++.

*Keukens, pantry's, brasserie, wasmachines/drogers, shredders en liften

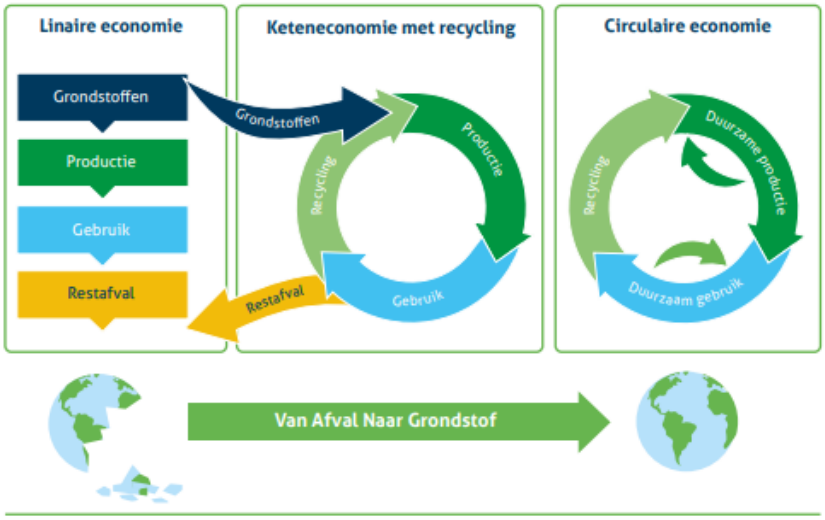
[13] Subsidieregeling Duurzaam Maatschappelijk Vastgoed. Bij de DUMAVA subsidie kan je subsidie krijgen voor energieadvies, een energielabel of voor verduurzamingsmaatregelen.

4. Ambitie: Circulair werken

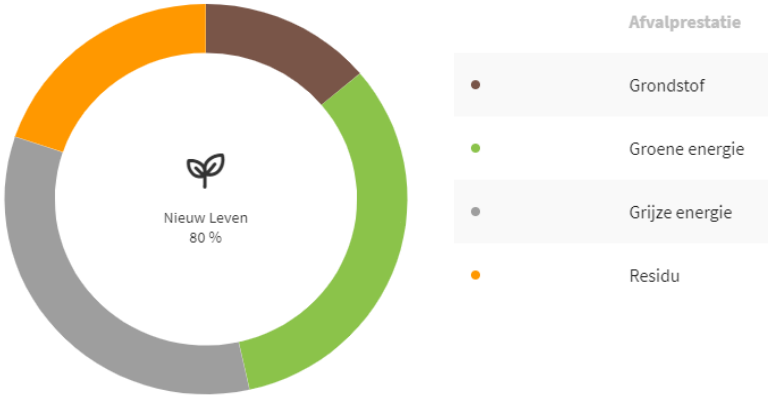
Circulair werken houdt in dat we werken zonder dat we afval produceren. Dit zorgt voor minder verspilling en CO_2-uitstoot.

Van afval naar grondstof

In een circulaire economie zijn nauwelijks nieuwe grondstoffen nodig, want zij behouden langer hun waarde. Grondstoffen die toch nieuw gewonnen moeten worden, zijn duurzaam geproduceerd, herbruikbaar en algemeen beschikbaar.
Aan elke grondstof wordt een waarde toegekend waardoor afval in feite niet meer bestaat. De overgang hiernaartoe is nog in de beginfase, zo ook bij De Waalboog.



Bron: Duurzaamheidsprogramma 2021-2030 Alpen aan de Rijn



Bron: Renewi dashboard De Waalboog 2022

Uit onze huidige afvalstromen wordt 80% gerecycled. Dit percentage kan en moet beter. De Waalboog wilt dat we ruim voor 2050 volledig circulair werken. Dit willen we doen door nog nauwer samen te werken met onze stakeholders, elkaar inspireren, verbinden en motiveren.

Afvalscheiding

De Waalboog werkt met zes afvalstromen: afval/restafval, glas, papier, swill, vertrouwelijk papier en vetten. Veruit de grootste afvalstroom in 2021 is restafval met 380.000 kg., waarvan incontinentiemateriaal een derde van het gewicht omvat. Het totale gewicht aan afval bedraagt 425.000 kilogram en de verwerking ervan kost De Waalboog jaarlijks €100.000,-. De Waalboog wil het restafval de komende jaren drastisch terugdringen. Door het afval beter te scheiden, kunnen meer producten hergebruikt worden. Hierdoor zijn er minder nieuwe grondstoffen, energie en geld nodig om nieuwe materialen te maken. Locaties Nijevelt en De Honinghoeve zijn al gestart met een pilot om afvalstromen gescheiden aan te bieden (zie bijlage 7).

Kritisch kijken naar wegwerpproducten

In de zorg wordt veel gebruik gemaakt van wegwerpproducten (denk aan schorten, handschoenen, medisch afval, mondkapjes, incontinentiemateriaal etc.). Disposables worden vaak als makkelijk en goedkoop gezien. Toch kan het zowel financieel als milieutechnisch interessant zijn in een aantal gevallen voor duurzame producten (voor veelvuldig gebruik) of alternatieven te kiezen.
De afweging om het gebruik van wegwerpproducten terug te dringen is belangrijk, kies je voor duurzaam met organisatorische gevolgen of voor wegwerp, dat in een circulair proces wordt hergebruikt. We starten een inventarisatie (Waalboog breed) naar het gebruik van disposables.
Ook is ketensamenwerking hier van belang. Nu wordt nog zelden gesproken met de producent van deze producten aangezien deze meestal via een groothandel geleverd worden. Het gesprek aangaan met de hele keten hierover leidt tot nieuwe inzichten en het vinden van kansen om dit te verbeteren.

Incontinentiemateriaal heeft een groot aandeel in de footprint van de zorg. Het project “slim incontinentiemateriaal” levert een belangrijke bijdrage in het welbevinden van de bewoners, maar zal ook een positief effect hebben op het verminderen van de footprint.

Voedselverspilling

Bij De Waalboog is de voedselverspilling momenteel 40%. Dit kan en moet omlaag gebracht worden. In 2022 is op De Honinghoeve een eerste proef gestart, waarbij alle afval wordt gewogen en toegeschreven aan een afvalstroom. Door dit inzichtelijk te maken wordt helder waar en hoe de verspilling tot stand komt. Het draagt bij tot een betere bewustwording over hoe we omgaan met kostbaar voedsel, ook maakt het zichtbaar hoeveel geld er van ons voedingsbudget weggegooid wordt. Het zal een doelmatigere inzet van het budget tot gevolg hebben, waardoor er meer (financiële) ruimte ontstaat om extra dingen te kunnen doen voor de bewoners. Door dit inzichtelijk te maken kunnen er concrete stappen gezet worden, door middel van nieuw beleid en duidelijke afspraken. Dit in samenwerking met leverancier Holland Food Service.

Hub/ leveranciers op terrein

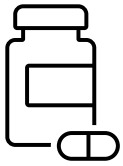
We gaan met De Waalboog mee in de ambities van gemeente Nijmegen om in 2025 de stad op te delen in een drietal Zero-emissiezones. Dit betekent, dat transportbewegingen met vervuilende brandstoffen zoveel mogelijk beperkt worden en vervangen door elektrisch transport of alternatief bijv. waterstof. Momenteel wordt onderzocht op welke wijze er aansluiting gevonden kan worden bij Stadslogistiek. Daarbij worden met non-food leveranciers afspraken gemaakt over centrale levering buiten de stad en vervolgens worden goederen door middel van fijnmazige elektrische distributie over de stad verdeeld. De leveranciers, zoals

Mediq/Hartmann en Avodesch, nemen daaraan al deel. Doordat een aantal grote organisaties binnen de gemeente (UMC, Universiteit, HAN en gemeente Nijmegen) hier een speerpunt van maken gaat de ontwikkeling ervan momenteel razendsnel. Op basis van de behoefte van De Waalboog worden nu de logistieke consequenties in kaart gebracht en in de vorm van een: ”spoorboekje” wordt de dienstregeling kenbaar gemaakt.
Daarnaast zal er met leveranciers, die niet via de HUB kunnen leveren, afspraken gemaakt moeten worden over emissievrij vervoer.

Doelen

1. In 2027 is 90% van onze afvalstromen gerecycled.
2. In 2025 scheiden we Waalboog-breed ons afval.
3. In 2028 gebruiken we 60% minder wegwerpproducten.
4. In 2028 is de voedselverspilling maximaal 20%.
5. In 2028 is het goederentransport naar onze locaties voor 80% emissievrij.

5. Ambitie: Duurzaam medicijngebruik



Bij De Waalboog zal de medicijnverspilling zoveel mogelijk teruggedrongen worden (dienen wij precies genoeg medicijnen toe), zodat de bewoner maximaal geholpen wordt en het klimaat zo min mogelijk wordt belast; duurzaam medicijngebruik.

Verminderen medicijnresten in het rioolwater

Om de medicijnresten in het rioolwater te verminderen proberen we de medicijninname te verminderen door:

- Screening bij opname.
- Preventie door goede voeding, beweging, juiste behandelingen, prikkels etc.
- Twee keer per jaar medicatiereview door arts en apotheker (is alle medicatie nog nodig).
- Bewustwordingen (sta stil bij iedere pil).
- Reductie van polyfarmacie (gebruik van veel medicijnen naast elkaar).

Baxterrollen

Bij De Waalboog wordt gebruik gemaakt van baxterrollen. Een baxterrol is een rol met zakjes voor een bepaalde periode, voor iedere pil een zakje (combi-dose).
Bij De Waalboog is mede in het kader van verspilling gekozen voor baxterrollen, die per week worden uitgegeven. Dit is erg vooruitstrevend, veel organisaties kiezen voor maandelijks of zelfs langer.
Daarnaast kijkt De Waalboog goed naar wijzigingen in medicijnvoorschriften gedurende de week. Waar het mogelijk is, wordt door de arts zoveel mogelijk een wijziging doorgevoerd op het moment van een nieuwe baxterrol. Zo hoeft niet halverwege de week een oude baxterrol te worden weggegooid.

Medicijnverpakking

De Waalboog maakt nu gebruik van een combi-dose (voor iedere pil een zakje).
We kunnen ook kiezen voor een multi-dose (alle pillen per deeltijd in 1 zakje). Beide medicijnverpakkingen hebben voor- en nadelen. De Waalboog kiest nu vanwege veiligheid voor de combi-dose variant. Zo weten we altijd welke medicijnen er worden gegeven. Als een wijziging plaatsvindt, dan weet de zorg ook meteen welke pil niet gebruikt hoeft te worden. Bij multi-dose is vaak niet duidelijk welke pil eruit gelaten moet worden.
De Waalboog heeft weinig invloed op het verpakkingsmateriaal. Wel kijkt de apotheker samen met de keten naar duurzamere verpakkingsmogelijkheden. Dit wordt uiteraard op de voet gevolgd.

Retourneren medicijnen

De apotheker geeft aan dat het leveren en retourneren van medicatie een gesloten systeem is, waarbij overgebleven medicatie retour gaat naar de apotheek. Medicatie gaat dus niet in de prullenbak/ in het toilet. De Waalboog heeft op alle locaties Medicatie retourboxen staan. Hier moet de niet-ingenomen medicatie in worden gedeponeerd. Vervolgens haalt de Zorgapotheek dit op. De Zorgapotheek geeft aan dat landelijk in tweederde van de gevallen medicatie niet (goed) retour gestuurd wordt; De Waalboog doet het op dit vlak beter dan het landelijk gemiddelde.

Vernietigen van medicijnen

Helaas worden bijna alle medicijnen, die worden teruggestuurd vernietigd.
De Zorgapotheek zorgt bij ontvangst, dat de medicatie gestript wordt. Vervolgens wordt alles verbrand. Verbranden is natuurlijk niet goed voor het milieu. Deze manier van vernietiging van medicijnen komt vanuit wet- en regelgeving, waaraan de Zorgapotheek zich moet houden. De Zorgapotheek probeert wel te het kijken waar zij, binnen de gestelde kaders, dit proces kan verduurzamen.
De huidige manier van omgegaan met verspilling is weinig duurzaam en ethisch verantwoord. Helaas is dit vanwege wet- en regelgeving vrijwel niet te beïnvloeden.
Hergebruik zou economische scheefgroei in de hand kunnen werken, als gevolg van hoge kosten wanneer medicatie wordt hergebruikt voor inzamelen, controleren, opslag en distributie. Vooral de kosten voor controle zijn vele malen hoger dan de huidige productiekosten. Vandaar dat hergebruik naast wet- en regelgeving ook (nu nog) financieel niet haalbaar is.

Ketenaanpak

Bij de ketenaanpak bestaat wel de mogelijkheid om deze te beïnvloeden. Momenteel wordt er gewerkt in een gesloten keten, in een cyclus. In deze keten is de basis goed en wordt op onderdelen, waarop invloed mogelijk is, al duurzaam samengewerkt (zie voorbeelden hierboven). Daarnaast blijven verspilling en medicijnafval een terugkerend agendapunt.

Zorgapotheek

De Zorgapotheek is nu bezig met een landelijk onderzoek waarbij ze alle retourstromen categoriseren en inventariseren. Dit doen ze voor een periode van vier maanden. Ze kijken o.a. naar wat komt er terug, van welke doelgroepen komt het, wat kost het, etc. Al deze data worden aan het eind van dit jaar verwerkt en begin volgend jaar wordt dit geanalyseerd. Hier komen dan mogelijk een aantal besparingen uit naar voren. Dit vergt dus nog enig geduld. De IGJ en VWS zijn ook aangesloten, omdat zij kunnen zorgen voor een ander beleid als het gaat om retourmedicatie.

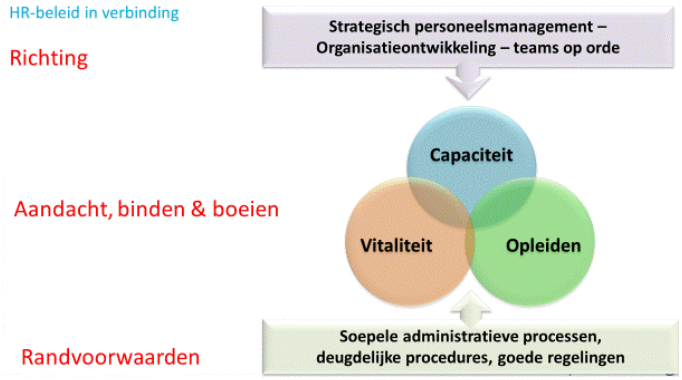
Doelen

1. In 2023 gaan we kijken of de besparingen van de Zorgapotheek ook toepasbaar zijn voor De Waalboog.

6. Ambitie: Bevorderen van gezondheid

Duurzame inzetbaarheid medewerkers

De fysieke en mentale gezondheid van medewerkers en vrijwilligers is een belangrijk uitgangspunt en wordt actief bevorderd. Als fundament hiervoor wordt het HRM-beleid ingezet, waarbij de focus ligt op duurzame inzetbaarheid.



Bron: Hoofdlijnen HRM beleid De Waalboog

In dit duurzaamheidsprogramma zijn de doelen gericht op duurzame inzetbaarheid niet opgenomen. Hiervoor wordt verwezen naar het HRM-beleid.

Gezonde werkomgeving medewerkers

Een gezonde werkomgeving bestaat uit: comfort, een fijn binnenklimaat, zuivere lucht, voldoende lichtinval en plekken om elkaar te ontmoeten.

Bovenstaand wordt gerealiseerd door het aanbieden van ergonomische meubels en hulpmiddelen (denk aan in hoogte verstelbare tafels, ergonomische bureaustoelen, stoelverplaatsers onder bewonersstoelen, tilliftsystemen, etc.). Dit is nog niet op alle afdelingen en locaties toegepast. De komende jaren wordt dit (loopt mee met alle nieuwbouwplannen) verder uitgebreid.
Ook zit de assetmanager geregeld aan tafel met de onderhoudspartijen om ervoor te zorgen dat o.a. het binnenklimaat, de verse lucht en de luchtvochtigheid, op orde is. Daarnaast wordt er gezorgd voor voldoende groen, zowel binnen als buiten.
De komende jaren zal er een meer inspirerende werkomgeving gecreëerd worden door het juiste gebruik van kleuren, goed meubilair, leuke aankleding en nieuwe technologische innovaties.

Om alle medewerkers zo vitaal mogelijk te houden worden de volgende mogelijkheden geboden:

- de fietsregeling (om het fietsen naar het werk te blijven stimuleren);
- een bijdrage aan een abonnement voor sport, beweging en ontspanning;
- de bedrijfsfiets, beschikbaar voor verplaatsing naar een andere locatie;

Daarnaast is verdere ontwikkeling van het personeel belangrijk en bestaat de mogelijkheid voor:

- scholing;
- een bijdrage voor aanschaf digitale apparatuur;
- inrichting thuiswerkplek.

Verduurzamen in de zorg in relatie tot bewoners

In de Green Deal 3.0 is overeengekomen, dat verduurzaming van zorg niet ten koste mag gaan van de kwaliteit van zorg en/of de kwaliteit van leven van een cliënt. Het perspectief van de cliënt is daarom zeer belangrijk om mee te nemen bij keuzes rondom verduurzaming.

Persoonsgerichte zorg

De komende jaren zet De Waalboog zich in op een stapsgewijze, gezamenlijke cliëntreis. Met steeds de focus op individueel maatwerk, om leven toe te voegen aan de dagen. Voor welbevinden thuis én bij De Waalboog.

Passende woonomgeving

De Waalboog staat voor keuzevrijheid en eigen regie in wonen. Dát is woonplezier. Dát is welbevinden. Dát is de bedoeling. De Waalboog heeft de omslag naar kleinschalig wonen ingezet. Een huiselijke, overzichtelijke woonsetting biedt tenslotte meer kansen voor een passend vervolg, zo thuis als maar kan – voor bewoners én hun naasten.

Zorgtechnologie

De komende jaren zet De Waalboog in op slimmere zorg. Met innovatieve technologie kan beter worden ingespeeld op de wensen en behoeften van bewoners en cliënten. Zorgtechnologie is een kans om het welbevinden te vergroten, soms ook indirect: technologie ontlast medewerkers, zodat zij zich meer kunnen richten op de bedoeling.

Doelen

1. In 2023 wordt ons beleid ten aanzien van woon-werkverkeer (bevorderen fietsen, carpoolen en gebruik openbaar vervoer) verder uitgewerkt.
2. In 2028 bestaat het voedingsaanbod voor medewerkers voor 50% uit plantaardige producten.
3. In 2026 hebben alle bewoners eigen sanitair.

7. Bevorderen van bewustwording en kennis



In de Green Deal 3.0 staat: 'Stevige verankering en verwezenlijking van verduurzaming behoeft bewustwording, kennis, vaardigheden, onderzoek en samenwerking.' Het doel van deze ambitie: het vergroten van de bewustwording en kennis over de impact van de zorg op het klimaat en milieu en de impact van klimaat en milieu op gezondheid, bij (aankomende) zorgprofessionals, bij patiënten/cliënten en in de samenleving.

Als maatschappelijke organisatie draagt De Waalboog graag bij om het draagvlak voor klimaatmaatregelen en verduurzaming te vergroten. Om dit te realiseren moet duurzaamheid geïntegreerd worden in onze organisatieprocessen. Duurzaamheid tot stand brengen vanuit projecten draagt bij, maar duurzaamheid in de lijn (alle processen) dat is hetgeen wat het verschil gaat maken. Om dit voor elkaar te krijgen is het van belang dat duurzaam werken serieus wordt genomen, continu wordt gestimuleerd en er met regelmaat aandacht aan wordt besteed.
Dit duurzaamheidsprogramma is het begin.

Duurzaamheid op de kaart zetten

- Informatie over de Green Deal delen met medewerkers.
- Raad van bestuur en MT dragen het belang van duurzaamheid uit op 'logische momenten'.
- Duurzaamheid vermelden op onze kanalen:
    - waalboog.nl/ WIN (vaste plek inrichten over onze duurzaamheidsaanpak + maandelijks nieuws + weetjes delen (op internet lagere frequentie);
    - Social media (Facebook / LinkedIn) met regelmaat aandacht aan hoe er al duurzaam wordt gewerkt/ tastbare voorbeelden;
    - Nieuwsbrief (bewoners en contactpersonen): in elke uitgave artikelen over duurzaamheid;
    - Banners maken met wisselende thema's voor FB/ Centrale schermen/ nieuwsbrief:
        - Waalboog bouwt duurzaam (zonnepanelen/ laadpalen/ elektrische auto ANW);
        - Waalboog zorgt voor groen (natuurbeleving, wandelen, kas, …);
        - Waalboog zet in op voorkomen voedselverspilling.
- Presentatie over duurzaamheid op logische momenten: locatie-overleggen/ verpleegkundigenoverleg/ behandeldienst/ facilitair/ Waalboogpodium.
- Elk jaar terugkoppeling van stand van zaken duurzaamheidsdoelen.
- Challenges bedenken om medewerkers bewust te maken.
- De week van Duurzaamheid.
- Greenteams oprichten (medewerkers, die het leuk vinden om mee te denken/ duurzame initiatieven hebben).
- Kopje duurzaamheid in oplegger MT, zodat bij elk voorstel duurzaamheid wordt meegenomen.
- Duurzaamheid in de lijn verweven.
- Centraal e-mailadres voor vragen/ contact: duurzaamheid@waalboog.nl

Communicatieprogramma

Elke maand worden diverse duurzame onderwerpen besproken.
Hieronder een uitwerking voor de komende drie maanden. De invulling van de daarop volgende maanden wordt nader bepaald.

Maart	**April**	**Mei**
Minder vis/vlees	Vervoer	Afval
Duurzaamheidsweetje: fiets naar het werk	Duurzaamheidsweetje: energie besparen	Duurzaamheidsweetje: afvalscheiding
Wat doen we al: Laadpalen + leenfietsen (laat de auto staan als je naar een andere locatie moet)	Wat doen we al: Elektrische auto ANW	Wat doen we al: HUB
6 tm 12 mrt Week zonder vlees	6 april Wandel tijdens je werkdag	25 mei fiets naar je werk dag 29 tm 4 jun week zonder afval

**Hoe bovenstaande onderwerpen precies worden uitgevoerd (en hoe we daarin de bewoners meenemen) wordt door de werkgroep nader uitgewerkt.*

8. Gedrag



Bovenstaande ambities gaan helpen om een duurzamere organisatie te worden. Het succes bij het behalen van de bijbehorende doelen valt of staat met gedrag.
Als voorbeeld: indien er afvalbakken voor gescheiden afval worden geplaatst, maar medewerkers al het afval in de restafvalbak blijven gooien verandert er niks.
Mensen komen vaak pas in actie als zij ergens het belang van inzien, als ze gemotiveerd zijn en als de gelegenheid zich voordoet.

De Waalboog gaat zich, mede door dit duurzaamheidsprogramma, verder ontwikkelen in verduurzaming. Dit heeft directe impact op onze medewerkers. De inzet van medewerkers is essentieel. Veel medewerkers geven aan dat ze duurzaamheid en een duurzame organisatie belangrijk vinden, maar de stap om hier daadwerkelijk zelf of binnen het team iets mee te doen blijkt lastig. En toch.. verandering begint bij jezelf.
Bij verduurzaming hoort verandering. Verandering kan weerstand oproepen.
Bij gecompliceerde thematiek (zoals duurzaamheid) kunnen de meningen van medewerkers flink uiteenlopen en dit kan leiden tot discussie over welke verandering wel of niet moet worden uitgevoerd. Zo zijn sommige duurzame keuzes niet altijd makkelijker of goedkoper. Daarnaast zijn medewerkers gewend om iets op een bepaalde manier te doen en verandering vraagt om een flinke dosis aanpassingsvermogen.

Om ervoor te zorgen dat de hele Waalboog duurzame stappen zet, moeten medewerkers bewust gemaakt worden van de huidige stand van zaken. Waar staan we nu, wat is de urgentie, welke valkuilen/ mogelijkheden zijn er en wat is de stip op de horizon. Dit duurzaamheidsprogramma helpt hierbij.

De volgende stap is het enthousiasmeren en motiveren van medewerkers. Dit gaan we doen middels goede communicatie en veel herhalen. Hierbij worden medewerkers/ teams geïnformeerd en geïnspireerd. Zo kunnen bijvoorbeeld kleine uitdagingen worden georganiseerd (bijv. de afdeling die het minste print krijgt een taart). Op de manier kan spelenderwijs bewustwording worden gecreëerd.

Het is belangrijk, dat de Raad van Bestuur het belang van deze ontwikkelingen uitdraagt naar de gehele organisatie. Duurzaamheid moet worden opgenomen in de strategie, missie en visie van De Waalboog.
Daarnaast moet in de oplegger van het MT een kopje duurzaamheid worden opgenomen. Dit moet medewerkers aanzetten om bij elk nieuw project/ idee na te denken over het duurzaamheidsaspect.

Door concrete beschrijvingen van gewenst gedrag te geven, is de kans groter dat actie wordt ondernomen.



9. Risico's

Bij verduurzaming is eerlijkheid, transparantie en draagvlak belangrijk. Als hier te weinig rekening mee wordt gehouden bestaat de kans, dat medewerkers in de weerstand schieten. Om dit risico zo klein mogelijk te houden, worden de medewerkers zo goed mogelijk meegenomen middels open en frequente communicatie. De noodzaak wordt aangegeven en herhaling gaat plaatsvinden. Daarnaast worden medewerkers betrokken bij (sommige) keuzes (bottum-up).

Op dit moment bestaan de projectgroepen uit:
Vastgoed: Leon Eijkhout (assetmanager), Niels van Burken (Innax) en Loes Marks (duurzaamheidscoördinator).
Circulair werken: Bert van Kampen (accountmanager hoteldiensten), Suze Reijnders en Nicky Havelaar (teamcoach facilitair), Eric van den Braak (inkoper) en Loes Marks (duurzaamheidscoördinator).
Medicijngebruik: Karen van Kordelaar (voorzitter medicatiecommissie), Reint Lindenberg (Zorgapotheek) en Loes Marks (duurzaamheidscoördinator).
Werk- en woonomgeving: Cecile Timmermans (manager P&O) en Loes Marks (duurzaamheidscoördinator).
De projectgroepen zijn van kleine omvang en er zijn geen zorgmedewerkers in opgenomen. Dit kan een risico zijn. Hiervoor is wel bewust gekozen. In een tijd waarin er vele ontwikkelingen aan de gang zijn en de druk op de arbeidsmarkt groot is, moet de betrokkenheid en de bijdrage van met name de zorgmedewerkers zo efficiënt mogelijk georganiseerd worden en zullen deze medewerkers vanuit de ondersteunende diensten maximaal gefaciliteerd moeten worden.

Een ander risico is, dat de verantwoordelijkheid van de programma-uitvoering volledig bij de projectgroepen ligt. Dit wordt opgevangen door iedereen te betrekken en medeverantwoordelijk te maken. Daarnaast onderschrijven de Raad van Bestuur en het MT het belang van een duurzame organisatie en willen dit ook uitdragen.

10. Het vervolg

De duurzaamheidsambities van De Waalboog zijn nu duidelijk en geven richting aan de manier van handelen. Hoe gaat het nu verder? De uitrol van dit Duurzaamheidsprogramma 2023 – 2028 start begin 2023. In de daarop volgende maanden gaan de eerder genoemde projectgroepen de doelen concretiseren. Bij het concretiseren van de doelen wordt er gekeken naar:

- Welke capaciteit (mensen) is hiervoor nodig?
- Welke middelen zijn nodig?
- Welke investeringen zijn nodig?
- Wanneer wordt welk doel opgepakt?
- Wat en hoe wordt er gecommuniceerd?

Bovenstaande vraagstukken worden uitgewerkt in een uitvoeringsprogramma, dat eind Q2 van 2023 wordt gepresenteerd aan MT, OR, CR, RvT en later aan alle medewerkers.

Hierbij wordt gebruik gemaakt van de milieuthermometer zorg, die goed inzicht geeft in de stand van zaken en wat de belangrijkste uitdagingen zijn voor de nabije toekomst.

In veel gemeenten zijn gemeentelijke green teams opgericht, waarin zorgpartijen samenwerken op het thema van duurzaamheid. In de gemeente Nijmegen is dat op dit moment nog niet het geval, maar is er inmiddels wel door een adviesbureau initiatief genomen om een green team op te richten. De Waalboog houdt deze ontwikkeling in de gaten en gaat onderzoeken of aansluiten van meerwaarde is.

Certificering wordt ook in toenemende mate toegepast in de zorg. Komend half jaar wordt onderzocht in hoeverre dit voor De Waalboog meerwaarde heeft en mogelijk ook een verplichtend karakter gaat krijgen.

De Waalboog wil niet, dat alleen de projectgroepen met duurzaamheid aan de slag gaan. Ook de medewerkers wordt de mogelijkheid geboden om mee te denken. Het idee is om elk jaar in Q2 de afdelingen te vragen om hun ideeën/ initiatieven te delen met de duurzaamheidscoördinator. In Q3 wordt het beste initiatief gekozen. De afdeling, die het gekozen initiatief heeft ingestuurd, krijgt dan middelen (hulp en budget) om hier uitvoering aan te geven.

Verduurzamen heeft ook een financiële impact. Een deel van de kosten wordt waarschijnlijk weggeschreven onder projectkosten en een ander deel gaat mee in de lopende ontwikkelingen (investeringsbegroting). In het uitvoeringsprogramma wordt een kostenindicatie per ambitie opgenomen.

- Naast bovengenoemde kosten, is een budget nodig voor ‘vrije invulling’. Hieronder wordt verstaan: initiatieven, challenges, communicatiemateriaal, lidmaatschap milieuthermometer van MPZ[14], etc. Het geschatte bedrag is €15.000,- en komt ten laste van de advieskosten F&V.

[14]De vereniging Milieuplatform Zorgsector (MPZ) bestaat uit intramurale zorginstellingen en werkt met haar netwerk van ruim 220 duurzaamheidscoördinatoren aan duurzame zorg.

Bijlagen

Bijlage 1 Energielabel De Honinghoeve

Energielabel utiliteitsbouw	Registratienummer	Datum registratie	Geldig tot	Status
	655759906	15-04-2022	11-03-2032	Definitief

Dit gebouw heeft energielabel A



Isolatie		Installaties	Hoofdsysteem	Verbetering aanbevolen?
Gevels	+	Verwarming	HR-107 ketel	ja
Gevelpanelen	n.v.t.	Warm water	Indirect gestookte boiler	ja
Daken	+	Zonneboiler	Niet aanwezig	ja
Vloeren	+/-	Ventilatie	Balansventilatiesysteem	nee
Ramen	+	Koeling	Compressiekoeling	ja
Buitendeuren	-	Verlichting	4,6 W/m² gemiddeld geïnstalleerd vermogen	nee
		Zonnepanelen	Niet aanwezig	ja

Dit gebouw wordt verwarmd via een aardgasaansluiting

Aandeel hernieuwbare energie 13,1 %

Over dit gebouw

Adres
Fanfarestraat 71
6544NV Nijmegen
BAG-ID: 0268010000086205
Dit energielabel betreft meerdere adressen, zie bijlage.

Bouwjaar
2009

Detailaanduiding

Compactheid
1,00

Gebruiksfunctie
100% Gezondheidszorg bedgebied

Gebruiksoppervlakte
8491 m²

Opnamedetails

Naam
N.W. Koot

Examennummer
56726

Certificaathouder
INNAX gebouw & omgeving BV

Inschrijfnummer
K107972

KvK-nummer
30197150

Soort opname
Basisopname

Certificerende instelling
Kiwa N.V.

Bijlage 2 Energielabel Bosweg

Energielabel utiliteitsbouw	Registratienummer	Datum registratie	Geldig tot	Status
	797498011	08-04-2022	31-03-2032	Definitief

Dit gebouw heeft energielabel A+



Isolatie

Gevels			+	++
Gevelpanelen	n.v.t.			
Daken			+	++
Vloeren			+	++
Ramen			+	++
Buitendeuren	n.v.t.			

Installaties	Hoofdsysteem	Verbetering aanbevolen?	
Verwarming	Warmtepomp	nee	ja
Warm water	Warmtepomp	nee	ja
Zonneboiler	Niet aanwezig	nee	ja
Ventilatie	Balansventilatiesysteem	nee	ja
Koeling	Compressiekoeling	nee	ja
Verlichting	5,2 W/m² gemiddeld geïnstalleerd vermogen	nee	ja
Zonnepanelen	Niet aanwezig	nee	ja

Dit gebouw wordt verwarmd via een aardgasaansluiting

Aandeel hernieuwbare energie 12,8 %

Over dit gebouw

Adres
Bosweg 250
6523NN Nijmegen
BAG-ID: 0268010000087916

Bouwjaar
2012

Detailaanduiding

Compactheid
1,52

Gebruiksfunctie
100% Gezondheidszorg bedgebied

Gebruiksoppervlakte
2608 m²

Opnamedetails

Naam
N.W. Koot

Examennummer
56726

Certificaathouder
INNAX gebouw & omgeving BV

Inschrijfnummer
K107972

KvK-nummer
30197150

Soort opname
Basisopname

Certificerende instelling
Kiwa N.V.

Bijlage 3 Energielabel Arcadegebouw

Energielabel utiliteitsbouw	Registratienummer	Datum registratie	Geldig tot	Status
	571090333	04-05-2022	31-03-2032	Definitief

Dit gebouw heeft energielabel B



Isolatie

Gevels		+/-	+	++
Gevelpanelen	n.v.t.			
Daken		+/-	+	++
Vloeren				++
Ramen			+	++
Buitendeuren	-	+/-	+	++

Installaties	Hoofdsysteem	Verbetering aanbevolen?	
Verwarming	HR-107 ketel	nee	ja
Warm water	Elektrische boiler	nee	ja
Ventilatie	Balansventilatiesysteem	nee	ja
Koeling	Compressiekoeling	nee	ja
Verlichting	6,4 W/m² gemiddeld geïnstalleerd vermogen	nee	ja
Zonnepanelen	Niet aanwezig	nee	ja

Dit gebouw wordt verwarmd via een aardgasaansluiting

Aandeel hernieuwbare energie 0,0 %

Over dit gebouw

Adres
Groesbeeksweg 327
6523PA Nijmegen
BAG-ID: 0268010000064881

Bouwjaar
1963

Detailaanduiding

Compactheid
2,01

Gebruiksfuncties
64,3% Kantoor
35,7% Bijeenkomst

Gebruiksoppervlakte
912 m²

Opnamedetails

Naam
N.W. Koot

Examennummer
56726

Certificaathouder
INNAX gebouw & omgeving BV

Inschrijfnummer
K107972

KvK-nummer
30197150

Soort opname
Basisopname

Certificerende instelling
Kiwa N.V.

Bijlage 4 Energielabel Wingerd

Energielabel utiliteitsbouw	Registratienummer	Datum registratie	Geldig tot	Status
	329522309	02-06-2022	12-05-2032	Definitief

Dit gebouw heeft energielabel A+++

G F E D C B A +++++

Isolatie

Gevels	+ ++
Gevelpanelen	n.v.t.
Daken	++
Vloeren	+ ++
Ramen	++
Buitendeuren	++

Installaties

	Hoofdsysteem	Verbetering aanbevolen?
Verwarming	Warmtepomp	nee ja
Warm water	Warmtepomp	nee ja
Zonneboiler	Niet aanwezig	nee ja
Ventilatie	Balansventilatiesysteem	nee ja
Koeling	Compressiekoeling	nee ja
Verlichting	8,5 W/m² gemiddeld geïnstalleerd vermogen	nee ja
Zonnepanelen	101.919 Wp	nee ja

Dit gebouw wordt niet verwarmd via een aardgasaansluiting

Aandeel hernieuwbare energie 47,1 %

Over dit gebouw

Adres
Groesbeeksweg 329
6523PA Nijmegen
BAG-ID: 0268010000103233

Bouwjaar
2022

Detailaanduiding

Compactheid
1,52

Gebruiksfunctie
100% Gezondheidszorg bedgebied

Gebruiksoppervlakte
2124 m²

Opnamedetails

Naam
Building Label

Examennummer
41569

Certificaathouder
BuildingLabel B.V.

Inschrijfnummer
SKW.012312

KvK-nummer
39090359

Soort opname
Basisopname

Certificerende instelling
SKW Certificatie BV

Bijlage 5 Energielabel Magnolia

Energielabel utiliteitsbouw	Registratienummer	Datum registratie	Geldig tot	Status
	109979734	02-06-2022	01-06-2032	Definitief

Dit gebouw heeft energielabel A++



Isolatie

Gevels	+
Gevelpanelen	n.v.t.
Daken	++
Vloeren	+
Ramen	++
Buitendeuren	++

Installaties

	Hoofdsysteem	Verbetering aanbevolen?
Verwarming	Warmtepomp	nee
Warm water	Warmtepomp	ja
Zonneboiler	Niet aanwezig	ja
Ventilatie	Balansventilatiesysteem	nee
Koeling	Compressiekoeling	ja
Verlichting	8,5 W/m² gemiddeld geïnstalleerd vermogen	nee
Zonnepanelen	101.919 Wp	nee

Dit gebouw wordt niet verwarmd via een aardgasaansluiting

Aandeel hernieuwbare energie 38,6 %

Over dit gebouw

Adres
Groesbeekseweg 323
6523PA Nijmegen
BAG-ID: 0268010000103231

Bouwjaar
2022

Detailaanduiding

Compactheid
1,45

Gebruiksfunctie
100% Gezondheidszorg bedgebied

Gebruiksoppervlakte
2072 m²

Opnamedetails

Naam
Building Label

Examennummer
41569

Certificaathouder
BuildingLabel B.V.

Inschrijfnummer
SKW.012312

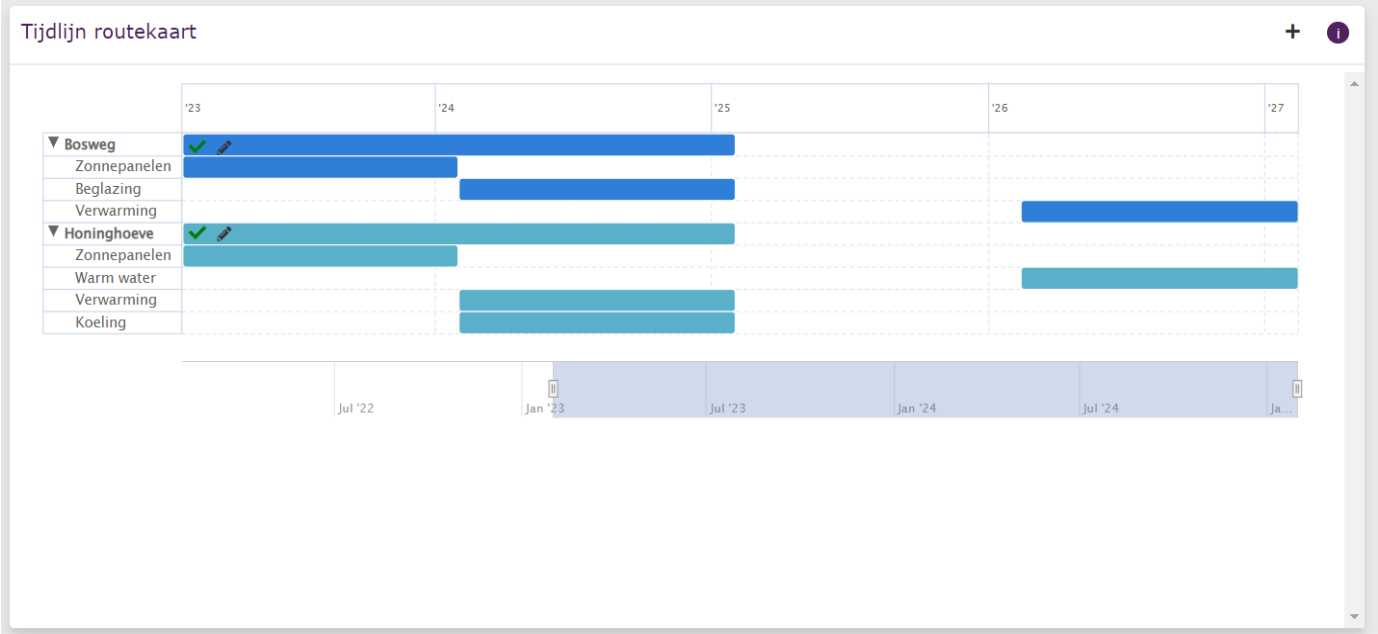
KvK-nummer
39090359

Soort opname
Basisopname

Certificerende instelling
SKW Certificatie BV

Bijlage 6 Routekaarten De Honinghoeve en Bosweg

Bij beide gebouwen staat een maatregel welke niet is meegenomen in de subsidieaanvraag. Dit zijn de maatregelen met de kleinste investering. Deze hebben we bewust niet meegenomen in de subsidieaanvraag omdat er maar drie maatregelen per gebouw aangevraagd konden worden. Deze maatregelen zijn voor nu in 2026 gezet (maar dit kan nog veranderen).



Hieronder ook het effect op het werkelijk energieverbruik (WEii) van de maatregelen.



Bijlage 7 Afvalstromen scheiden





